

부산광역시체육회
경기지도보조금지원 지도자 복무 규정

● 부산광역시체육회 경기지도보조금지원 지도자 복무규정

제정 2016년 6월 15일

제1조(목적) 이 규정은 부산광역시체육회(이하 “본회”라 한다)의 경기지도보조금을 지원받는 경기지도자(이하 “경기지도자”라 한다)의 복무에 관한 사항을 규정하여 선수지도 및 관리에 만전을 기함을 목적으로 한다.

제2조(임무) 본회에서 임용한 체육지도자는 분야별 전문성을 지닌 자로서 해당 종목의 경기력향상을 위하여 전국체전에서 상위입상을 목표로 다음과 같이 선수를 지도·관리하여야 한다.

1. 선수들의 정신교육에 충실하여 경기에서 승부욕을 갖출 수 있는 강인한 정신력을 기른다.
2. 전문체력 및 신기술을 도입하여 지도에 최선을 다한다.
3. 선수들의 안전사고 예방에 노력한다.

제3조(근무기강의 확립) ① 경기지도자는 관련규정과 직무상 명령을 준수하여 근무 기강을 확립하고 질서를 존중하여야 한다.

② 경기지도자는 집단·연명으로 또는 단체의 명의를 사용하여 국가 또는 지방자치단체의 정책을 반대하거나 국가 또는 지방자치단체의 정책 수립·집행을 방해해서는 안된다.

제4조(근무지) 경기지도자는 본회에서 지정하는 지역 및 팀에서 근무함을 원칙으로 한다.

1. 전력강화의 일환으로 본회에서 지정하는 팀으로 근무지를 변경할 수 있다.
2. 체육지도자가 임의로 근무지를 변경할 수 없다.

제5조(근무일) 경기지도자의 근무일은 365일로 하되 관공서의 공휴일 및 소속학교(팀)의 휴무일 등은 유급휴일로 한다. 다만 소속학교(팀)의 장은 근무일이 아니라 하더라도 계약기간 중 시합출전, 전지훈련, 합숙훈련 등의 사유가 있을 시 특별히 날짜를 지정하여 근무를 요구할 수 있다.

제6조(근무시간) 경기지도자는 「근로기준법」에 따라 근무시간은 휴게시간을 제외하고 주 40시간을 초과할 수 없으며, 1일의 근로시간은 휴게시간을 제외하고 8시간을 초과할 수 없다. 다만, 소속학교(팀)의 장은 학교(팀)의 여건을 감안하여 경기지도자의 임용 목적의 범위 내에서 실제 근무시간이 8시간이 되도록 출·퇴근시간을 조정할 수 있다.

제7조(수시보고) 경기지도자는 훈련장소와 상황을 본회에 수시로 보고하여야 하며 시내대회 및 전국 규모대회에 출전할 경우 3일전에 이를 반드시 보고하여야 한다.

1. 전국규모대회 출전 시 선수 명단, 숙소, 연락처를 보고하고, 대회 종료 후 경기결과를 보고한다.
2. 최종경기가 끝나면 대회 종합결과를 별지 서식 제1호에 의하여 보고한다.

제8조(훈련계획서 및 훈련일지) 경기지도자는 다음해 시작 15일 전까지 연간 훈련계획서를 작성하여 본회에 제출하여야 하며 별지 서식 제2호의 양식에 따라 매일 훈련일지를 작성하여 제출하여야 한다.

1. 훈련일지는 현황을 기록하여 발전방안을 모색하고 잘못된 점을 반성하여 경기력향상에 기한다.
2. 훈련일지는 경기지도자 본인이 직접 작성하여 제출한다.
3. 훈련일지 제출은 매월 첫째 주에 한다.
4. 모든 훈련계획서는 전국규모대회 출전일정과 전국체육대회를 중심으로 수립한다.
5. 훈련계획서에는 연간, 월별, 주별 훈련계획과 선수개인별 분석현황과 당해 연도 목표가 포함되어야

한다.

제9조(휴가절차) 경기지도자는 지도하는 선수들이 컨디션 조절이나 대회종료 후 피로회복을 위해 휴가를 실시 할 수 있다. 다만 휴가를 실시하고자 할 때에는 소속학교(팀)의 장에게 승인받아야 하며 사전에 본회에 보고하여야 한다.

1. 휴가를 실시 할 때는 휴가계획서를 휴가 실시 전에 제출하여야 한다.
2. 경조 및 기타 특별한 사유가 있을 때는 본회 사무처 운영규정 제34조(특별휴가) 규정에 따라 휴가를 실시할 수 있다.

제10조(영리업무의 금지) 경기지도자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 함으로써 경기지도자의 직무상의 능률의 저해, 선수지도에 대한 부당한 영향, 본회에 대한 불명예스러운 영향을 초래 할 우려가 있는 경우에는 이에 종사할 수 없다.

1. 경기지도자가 상업·공업·금융업 그 밖의 영리적인 업무를 스스로 경영하여 영리를 추구함이 현저한 업무를 행하는 경우
2. 경기지도자가 상업·공업·금융업 그 밖의 영리를 목적으로 하는 사기업체의 이사·감사·업무를 집행하는 무한책임사원·지배인·발기인 그 밖의 임원이 되는 경우
3. 그 밖에 계속적으로 재산상의 이득을 목적으로 하는 업무를 행하는 경우

제11조(겸직허가) ① 경기지도자가 제9조의 영리업무에 해당하지 아니하는 다른 직무를 겸직하고자 하는 때에는 체육회장의 사전허가를 받아야 한다.

② 제1항의 허가는 담당직무 수행에 지장이 없는 경우에 한한다.

제12조(교육훈련 의무) ① 경기지도자는 경기지도의 질을 향상하기 위하여 본회가 주최하는 교육 또는 본회가 참가토록 정한 교육훈련을 성실히 이수하여야 한다.

② 본회가 경기지도보조금을 지급하는 소속팀의 장은 경기지도자로 하여금 이 규정이 정하는 바에 의하여 교육훈련을 이수하도록 하여야 한다.

제13조(정치운동의 금지) ① 체육지도자는 정당이나 그 밖의 정치단체의 결성에 관여하거나 가입할 수 없다.

② 체육지도자는 선거에서 특정정당 또는 특정인을 지지하거나 반대하기 위하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 하여서는 아니 된다.

1. 투표를 하거나 하지 아니하도록 권유하는 것
2. 서명운동을 기획·주재하거나 권유하는 것
3. 문서 또는 도화(圖畵)를 공공시설 등에 게시하거나 게시하게 하는 것
4. 기부금품을 모집하거나 모집하게 하는 행위 또는 공공자금을 이용하거나 이용하게 하는 것
5. 타인에게 정당이나 그 밖의 정치단체에 가입하게 하거나 가입하지 아니 하도록 권유하는 것

③ 체육지도자는 다른 체육지도자에게 제1항과 제2항에 위배되는 행위를 하도록 요구하거나 정치적 행위에 대한 보상 또는 보복으로 이익 또는 불이익을 약속하여서는 아니 된다.

제14조(해임) 본회에서 임명한 경기지도자가 선수 지도에 불성실하여 경기력 향상을 기하기 힘들다고 판단될 때 또는 본회가 정한 규정을 위배한 때에는 본회 경기지도보조금지원규정 제14조(지원중단)에 따라 지원을 중단하고 해임을 할 수 있다.

제15조(계약연령) ① 경기지도자의 계약연령은 60세까지로 한다.

② 제1항에 따른 계약연령을 적용할 때 경기지도자는 그 연령에 이른 날이 1월에서 6월 사이에 있으면 6월 30일, 7월에서 12월 사이에 있으면 12월 31까지를 계약연령의 종료 기간으로 한다.

부 칙

이 규정은 본회 이사회의 승인을 얻은 날로부터 시행한다.

〔별지서식 제1호〕 (제7조 관련)

대회 참가결과 보고

20 년 월 일 요일

소속 :

성명 :

종 목	대 회 명	장 소	기 간	참가인원	비 고
전적내용					
차기대회 목표 및 지도자 의견					

[별지서식 제2호] (제8조 관련)

훈 련 일 지

코 치	담 당	부 장

20 년 월 일 요일 소속 : 종목 : 성명 :

훈 련 방 법			
훈 련 장 소		훈련 인원	총원: 명, 참가: 명, 불참: 명
불참선수/사유			
훈 련 내 용	준비운동 (~)		
	본 운 동 (~)		
	정리운동 (~)		
특기사항			
지도소견			