

부산광역시체육회  
스포츠공정위원회 규정

## ● 부산광역시체육회 스포츠공정위원회 규정

제정	2016년 06월 15일
전부개정	2017년 07월 24일
개정	2017년 12월 21일
개정	2018년 04월 20일
전부개정	2018년 12월 10일
개정	2019년 03월 21일
개정	2020년 01월 22일

### 제 1 장 총 칙

**제 1 조(설치근거)** 부산광역시체육회(이하 “체육회”라 한다)는 규약 제38조에 따라 스포츠공정위원회(이하 “위원회”라 한다)를 설치한다.

**제 2 조(적용)** 이 규정은 다음 각 호에 적용한다.

1. 체육회
2. “회원종목단체 및 구·군체육회”(이하 “체육회 관계단체”라 한다.)
3. 체육회의 임원 및 체육회 관계단체의 임원
4. 대회 주최 및 참가 임원
5. 체육회 및 체육회 관계단체에 등록된 지도자·선수·체육동호인·심판 등 회원과 운동부 등 단체

**제3조(기능)** 위원회는 규약 제38조제1항의 목적 달성을 위하여 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 체육회의 제규정의 제정 및 개정에 관한 사항
2. 체육회의 제규정의 관리 및 유권해석에 관한 사항
3. 체육회 표창에 관한 사항
4. 대한체육회 체육상 대상자 추천에 관한 사항
5. 정부 및 기타 유관기관에 포상대상자 추천에 관한 사항
6. 체육회와 체육회 관계단체의 임원 및 그 단체에 등록된 지도자·선수·체육동

- 호인·심판·운동부의 조사 및 징계에 관한 사항
7. 체육 분야 외국 우수인재 국적취득 추천에 관한 사항
  8. 회원종목단체와 구·군체육회 “임원의 연임 횟수제한의 예외 인정 심의”(이하 “임원심의”라 한다.) 및 구·군종목단체 임원심의 재심의
  9. 체육회와 체육회 관계단체(그 구성원을 포함한다) 사이에서 발생하는 분쟁(경기, 제도, 단체운영 등)의 조정·중재
  10. 기타 위원장이 필요하다고 인정하여 위원회에 부의하는 사항

## 제 2 장 위원회의 구성 및 회의

**제4조(구성)** ① 위원회는 다음의 위원으로 구성한다.

1. 위원장 1명
  2. 부위원장 3명 이하
  3. 위원 9명 이상 15명 이하(위원장, 부위원장 포함) <개정 2020.01.22.>
- ② 위원회에 간사 1명을 두며, 회장이 체육회 직원 중에서 지명한다.
- ③ 위원회의 위원은 다음 각 호의 요건을 고려하여 회장이 위촉하되, 위원장은 이사회 의 동의를 받아야 한다.
1. 법학자, 법조인 등 법률 업무 종사자
  2. 스포츠, 경영(회계) 관련 분야 학문을 전공하고 대학이나 공인된 연구기관에서 근무한 경력이 있는 사람
  3. 스포츠 분야를 비롯한 공익법인에서 10년 이상 종사한 경력이 있는 사람
  4. 인권전문가로서 관련분야에서 5년 이상 종사한 경력이 있는 사람<신설 2019.03.21.>
- ④ 규약 제29조제1항에서 제3항 및 제38조제3항에 해당하는 사람과 감독기관의 임·직원은 위원회의 위원이 될 수 없다. <개정 2020.01.22.>
- ⑤ 위원회의 위원으로 여성이 재적위원수의 20%이상 포함되도록 노력하여야 한다.<신설 2019.03.21.>
- ⑥ 위원 위촉 후보자는 별지 제8호 서식의 직무윤리 사전진단서를 추천위원회

에 제출하여야 한다. <신설 2020.01.22.>

**제5조(위원의 직무)** ① 위원장은 위원회를 대표하고 그 업무를 총괄한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하고 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 경우에는 부위원장 중 연장자 순으로 그 직무를 대행한다.

③ 위원은 위원회를 구성하고 위원회에 출석하여 그 직무에 관한 사항을 심의·의결한다.

**제6조(임기)** ① 위원회 위원의 임기는 2년으로 하되, 일수를 기준으로 하지 않고 체육회 정기총회를 기준으로 하며, 이 경우 임기만료일은 정기총회일 전날이다. <개정 2019.03.21.>

② 보선된 위원의 임기는 전임자의 잔여기간으로 한다.

**제7조(위원의 해촉)** 회장은 위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 해촉할 수 있다. 다만, 제4호 및 제6호에 해당하는 경우에는 해촉하여야 한다. <개정 2019.03.21.>

1. 위원 스스로 직무를 수행하는 것이 곤란하다고 의사를 밝히는 경우
2. 직무와 관련된 비위사실이 있는 경우
3. 직무태만, 품위손상이나 질병 등 그 밖의 사유로 인하여 위원으로 적합하지 아니하다고 인정되는 경우
4. 제11조의2에 따른 의무사항을 준수하지 않은 경우 <신설 2019.03.21.>
5. 제11조제1항에 해당하는 데에도 불구하고 회피하지 아니한 경우 <개정 2019.03.21.>
6. 위원이 희망하여 사임서를 제출한 경우 <개정 2019.03.21.>

**제8조(회의소집)** ① 회장 또는 위원장의 필요에 따라 위원회를 소집한다.

② 회의소집은 개최 7일 전까지 안건·일시 및 장소를 기재하여 서면(전자문서를 포함한다)으로 위원에게 통지하여야 한다. 다만, 긴급한 사유가 있을 때에는 그 기간을 단축할 수 있다.

**제8조의 2(경비의 지급)** 체육회는 위원회 및 소위원회에 출석한 위원에게 예산 범위 내에서 수당, 기타 필요한 경비 등을 지급할 수 있다.

**제9조(의사 및 의결정족수)** 위원회는 재적위원 과반수 출석으로 개최하며 징계

에 대한 사항은 출석위원 3분의 2이상의 찬성으로, 그 외의 사항은 출석위원 과반수 찬성으로 의결한다.

**제9조의 2(회의 운영)** ① 위원장은 회의의 원활한 운영을 위하여 위원장이 정하는 건에 대하여 주심위원을 지정하여 사건의 처리를 주관하게 할 수 있다.

② 위원회는 조정·중재 소위원회와 그 밖의 소위원회를 둘 수 있다.

1. 소위원회 위원은 소위원장을 포함하여 5인 이내로 한다.

2. 소위원회는 위원회의 사전심의 기능을 수행한다.

③ 회의의 일시·장소·참석자·안건·토의내용·의결 결과가 기록된 회의록을 작성하여야 하며, 그 회의를 진행한 위원장과 출석위원 중에 위원회에서 추천한 위원 1명이 기명날인 한다. <신설 2020.01.22.>

**제10조(긴급한 업무처리)** 위원장은 위원회가 심의할 사안 중 그 내용이 경미하거나 긴급하다고 인정할 때에는 이를 서면결의로 위원회의 의결을 대신할 수 있다. 다만, 위원 과반수가 정식으로 위원회에 회부할 것을 요구할 때에는 이에 따라야 한다.

**제11조(제척·기피·회피)** ① 위원장, 부위원장 및 위원은 다음 각 호의 경우에는 위원회의 심의·의결에 관여하지 못한다.

1. 심의 대상자가 친족(「민법」 제777조에 의한 친족을 말한다)인 경우

2. 해당 심의 건과 관계가 있는 경우

3. 위원 본인과 직접적인 이해관계가 있는 경우

4. 그 밖에 공정을 기할 수 없는 타당한 사유가 있는 경우

② 심의 대상자는 위원장, 부위원장 및 위원 중에서 불공정한 의결을 할 우려가 있다고 인정할 만한 타당한 사유가 있을 때에는 그 사실을 서면으로 밝히고 기피를 신청할 수 있다.

③ 위원장, 부위원장 또는 위원은 제1항에 해당하면 스스로 심의 건의 심의·의결을 회피하여야 하며, 제2항에 해당하면 회피할 수 있다.

④ 제2항에 따른 기피신청이 있을 때에는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 의결로 기피 여부를 결정한다. 이 경우 기피 신청을 받은 위원은 그 의결에 참여하지 못한다.

**제11조의2(의무사항)** 위원회의 위원, 간사 또는 그 직에 있었던 사람은 다음 각 호의 의무사항을 준수하여야 하며, 별지 제9호 서식의 '서약서'를 제출하여야 한다. <개정 2020.01.22.>

1. 위원회 활동과정에서 취득한 정보나 문서 등을 임의로 공표하거나 타인에게 배포·유포할 수 없다.
2. 위원회 업무수행 중 알게된 비밀을 누설하거나 도용해서는 아니된다.

[조 신설 2019.03.21.]

### 제 3 장 법제 및 포상

**제12조(심의대상)** ① 위원회는 법제에 관한 사항에 대하여 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 체육회의 제규정의 제정 및 개정
2. 체육회의 제규정에 관한 의견 제시 및 유권해석
3. 기타 법제에 관하여 필요한 사항

② 제1항제1호의 의결은 규약 제17조제2항제2호에 따라 이사회 의결 등을 거쳐 제·개정한다.

**제13조(포상대상)** 포상은 국제대회 우수성적 달성, 체육 보급·육성 등 체육발전에 공헌한 단체(기관) 및 사람에게 수여한다.

**제14조(포상종류)** ① 포상의 종류는 정부포상, 대한체육회 표창과 체육회 자체 표창으로 구분한다.

② 정부포상은 「상훈법」 및 「정부표창 규정」에 따라 추천한다.

**제15조(자체표창의 구분)** ① 체육회 자체 표창은 정기표창과 수시표창으로 나누며, 표창권자는 체육회 회장으로 한다.

② 체육회 정기표창에는 체육유공자 표창이 있다.

③ 체육유공자 표창은 매년 12월 체육유공자 시상식에서 실시한다.

④ 부산 체육발전에 기여한 사람 또는 국내외 각종 대회 등에서 국위를 선양한 사람에게 수시표창을 수여할 수 있다.

⑤ 표창 수여 세부기준 및 수여계획 등은 사무처에서 별도로 정한다.

**제16조(포상절차)** ① 정부 포상은 회원종목단체의 장 및 구·군체육회의 장이 추천한 단체 및 사람에 대하여 위원회가 심의하여 대한체육회에 추천하고 체육회가 추천한 단체 및 사람에 대해서는 대한체육회 스포츠공정위원회(이하 “대한체육회 위원회”라 한다)가 심의하여 요청기관에 추천한다. 단, 정부의 요청으로 긴급한 경우 회원종목단체의 장 및 구·군체육회의 장이 위원회의 심의를 거치지 않고 정부에 직접 추천할 수 있다.

② 대한체육회 체육상은 중앙종목단체의 장, 시·도체육회의 장, 대한체육회가 지정한 유관단체의 장이 추천한 단체 및 사람에 대하여 대한체육회 위원회의 추천과 대한체육회 이사회의 의결로 확정한다.

③ 체육유공자 표창은 회원종목단체의 장, 구·군체육회의 장, 체육회가 지정한 유관단체에서 추천한 단체 및 사람에 대하여 위원회의 심의와 이사회의 의결로 확정한다.

④ 제1항부터 제3항에도 불구하고 특별한 경우에는 위원회, 대한체육회 위원회가 정하는 절차에 따라 심의·의결할 수 있다.

⑤ 제2항 및 제3항에 따라 대한체육회 체육상 및 체육유공자 표창 수상 대상자를 추천하려면 별지 제1호서식의 공적조서(전자문서로 된 공적조서를 포함한다) 2부 및 공적을 증명하는 자료 1부를 체육회에 제출하여야 한다.

⑥ 체육회는 체육회 자체표창을 수여하는 경우에는 수여하려는 표창의 종류별로 별지 제2호서식의 포상대장에 기록하여야 한다.

## 제 4 장 임원심의

**제17조(심의대상)** 위원회는 규약 제38조제1항제3호에 따라 다음 각 호를 대상으로 임원심의를 심의·의결한다.

1. 구·군체육회 임원(공무원이 임원인 경우에는 예외로 한다) 및 회장후보자(재심의 포함)
2. 회원종목단체 임원 및 회장후보자

3. 구·군종목단체 임원 및 회장후보자 재심의 대상자

**제18조(심의절차)** ① 임원 중 회장, 부회장을 포함한 이사의 임기는 4년, 감사의 임기는 2년으로 하며, 1회에 한하여 연임할 수 있다. 다만, 다음 각 호에 따라 위원회의 심의를 거친 경우에는 예외로 한다.

1. 국제스포츠기구 임원진출 시 임원경력이 필요한 경우
2. 재정기여, 주요 국제대회 성적, 단체평가 등 지표를 계량화하여 평가한 결과 그 기여가 명확한 경우

② 임원으로 선임되고자 하는 사람은 선임되기 전에 위원회의 임원심의 절차를 거쳐야 하며, 회장이 되려고 하는 사람은 후보자 등록기간 전에 심의 또는 제20조에 의거한 재심의를 완료하여야 한다.

③ 위원회는 구·군체육회 및 구·군종목단체 임원심의를 대한 재심의 기관으로 구·군체육회 및 구·군종목단체 임원심의를 최종 심의·의결하며, 대한체육회 위원회는 회원종목단체 임원심의를 대한 재심의 기관으로서 회원종목단체 임원심의를 최종 심의·의결한다.

④ 제1항에 따른 심의를 받고자 하는 사람이 회원종목단체 및 구·군체육회를 거쳐 체육회에 제출해야 하는 서류는 다음 각 호와 같다.

1. 임원심의 신청서(별지 제5호 서식)
2. 이력서
3. 그 밖에 위원회가 제출 요구한 서류

⑤ 위원회는 임원심의를 받고자 하는 사람이 회원종목단체 및 구·군체육회를 거쳐 심의를 요청한 경우 가능한 30일 이내에 회의를 소집하여 제1항의 예외 적용 여부를 심의·의결하여야 한다.

**제19조(심의결과)** ① 위원회는 객관적인 심의기준을 마련하여 공정한 평가를 시행하여야 한다.

② 위원회는 제1항의 심의기준 평가를 바탕으로 하여 자율적이고 독립적으로 심의하고 의결한다.

③ 제1항에 따른 심의기준은 위원회가 정한다.

④ 위원회가 임원심의를 의결하면, 체육회는 임원심의를 요청한 사람에게 그



결과를 통보하여야 한다.

**제20조(재심의요구)** ① 제19조의 의결에 따라 연임이 제한된 구·군체육회 임원 후보자 또는 구·군위원회의 의결에 따라 연임이 제한된 구·군종목단체 임원 후보자가 그 결과에 불복할 경우 재심 신청의 취지 및 이유와 입증 방법 등을 작성하여 체육회에 재심을 신청할 수 있다.

② 회원종목단체 임원 후보자가 제19조에 따른 의결에 불복할 경우 재심의 신청의 취지 및 이유와 입증 방법 등을 작성하여 대한체육회에 재심을 신청할 수 있다.

③ 재심의 신청서는 위원회의 결정을 통보 받은 날로부터 7일 이내에 체육회 또는 대한체육회에 제출하여야 한다.

④ 위원회는 재심신청서가 체육회에 접수된 날부터 가능한 30일 이내에 심의·의결하여야 한다.

**제21조(세부사항)** 이 규정에 정해진 것 외에 위원회의 운영에 관하여 필요한 사항은 위원회가 따로 정한다.

## 제 5 장 조사 및 징계

**제22조(스포츠공정위원회의 설치의무)** 회원종목단체 및 구·군체육회는 체육회 ‘회원종목단체규정’ 제38조와 체육회 ‘구·군체육회규정’ 제37조 및 이 규정에 따라 해당 단체에 스포츠공정위원회를 설치하여야 한다.

**제23조(증거우선의 원칙)** 위원회 및 제22조에 따른 “회원종목단체 또는 구·군체육회 스포츠공정위원회”(이하 “종목위원회 또는 구·군위원회”라 한다)는 증거를 우선적으로 고려하여 징계하여야 한다.

**제24조(우선 징계처분)** 위원회(종목위원회, 구·군위원회를 포함한다)는 징계혐의자에게 징계사유가 충분히 인정되는 경우에 한하여 관계된 형사사건이 유죄로 인정되지 않았거나, 수사기관이 이를 수사 중에 있다하여도 제31조제2항에 따라 징계할 수 있다. <개정 2020.01.22.>

**제25조(조사 및 징계대상)** ① 위원회는 다음 각 호의 경우에 대하여 조사하여

징계 심사 할 수 있다.

1. 단체 및 대회운영과 관련한 금품수수, 횡령 배임, 회계부정, 직권 남용, 직무태만 등 비위의 사건
2. 체육 관련 입학비리
3. 폭력·성폭력
4. 승부조작, 편파판정
5. 체육인으로서의 품위를 심히 훼손하는 경우
6. 부정 참가, 대회진행 방해 등 각종 대회 중 발생한 대회 질서 문란 행위
7. 기타 제1호부터 제6호까지의 규정에 준하는 사건

② 위원회는 제1항 각 호와 관련하여 위법 또는 부당한 사실이 있다는 혐의가 있을 때에는 직접 조사하거나 위원회 권한을 위임받은 별도의 조사위원 또는 감사에게 조사를 의뢰할 수 있다.

③ 위원회는 제1항에 따른 신고가 관련 법령 및 제규정 또는 객관적인 증빙 등으로 비추어 볼 때 조사를 진행할 실익이 없다고 인정할 때에는 조사를 하지 아니할 수 있으며, 신고사항 또한 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 접수하지 아니하거나 처리하지 아니할 수 있다.

1. 다른 사람의 성명을 도용하여 신고한 경우
2. 신고자의 성명, 연락처 등이 없어 신고내용에 대한 추가 확인이 불가능한 경우
3. 신고내용이 구체적이지 않고, 불분명하거나 허위사실인 경우
4. 법원의 판결에 의하여 확정되었거나 재판에 계류 중인 경우
5. 이미 수사나 감사 중에 있는 경우
6. 관련 행정기관에 의한 이의신청·심사·심판결과 등에 불복하여 신청한 동일 내용의 신고인 경우
7. 신고자 스스로 신고의 철회를 요청하는 경우

④ 체육회 규약 제24조제4항에 따른 체육회 임원에 대한 징계요구가 있을 경우에는 대한체육회 위원회가 징계하며, 회원종목단체 규정 제20조제4항 및 구·군체육회 규정 제24조제4항에 따라 회원종목단체 임원, 구·군체육회 임원

에 대한 징계 요구가 있는 경우에는 위원회가 징계한다.

⑤ 체육회 및 체육회 관계단체의 직원이 징계혐의가 있을 때에는 해당 단체의 인사위원회 등에서 자체적으로 조치한다.

⑥ 제28조제2항과 제34조제5항에 따른 징계혐의자에 대해 위원회가 직접 징계할 수 있다.

⑦ 징계혐의자가 사임(사직), 임기만료, 미등록, 명예퇴직 등의 사유로 체육회, 회원종목단체, 구·군체육회 및 구·군종목단체에 소속되어 있지 않더라도 소속 당시 행한 비위행위에 관하여 징계할 수 있다.

**제25조의 2(징계시효)** ① 위원회는 징계할 사유가 발생한 날로부터 3년(제32조 제5항 각 호의 경우에는 5년)이 지나면 심의·의결하지 못한다. 단, 해당 신고·접수일로부터 심의·의결 전일까지 기간은 제외한다.

② 제1항의 징계시효 만료 여부에 대한 입증 책임은 1차 징계결정기관에 있다.

**제26조(징계기관의 분류 등)** ① 위원회는 종목위원회 또는 구·군위원회가 1차로 결정한 징계사항에 대한 재심의 기관으로 징계를 최종 결정한다. 다만, “구·군종목단체 스포츠공정위원회”(이하 “구·군종목위원회”라 한다)가 결정한 징계사항은 구·군위원회가 재심의 기관으로서 징계를 최종 결정한다.

② 징계사건에 대한 관할이 불분명한 경우 위원회에서 위원회, 종목위원회 또는 구·군위원회 중에서 징계 관할을 결정한다.

③ 징계 관할로 결정된 해당 단체는 처분요구일로부터 3개월 내에 위원회를 소집·처리하여야 하며, 위원회 미구성 등 사유로 처리가 불가능한 경우에는 이를 해당 관할 재심의기관(구·군체육회, 회원종목단체의 경우 체육회, 구·군종목단체, 읍·면·동체육회의 경우 구·군체육회)에 즉시 보고해야 한다. 이 경우 보고받은 해당 기관은 그 사유를 판단하여 징계관할을 다시 결정한다. <신설 2020.01.22.>

**제27조(징계종류)** ① 지도자에 대한 징계는 다음과 같다.

1. 중징계 : 출전정지, 자격정지, 해임, 제명
2. 경징계 : 견책, 감봉(보수 또는 보수에 준하는 수당을 수령하는 지도자만을

말한다)

② 선수에 대한 징계는 다음과 같다.

1. 중징계 : 출전정지, 자격정지, 제명
2. 경징계 : 견책

③ 심판에 대한 징계는 다음과 같다.

1. 중징계 : 출전정지, 자격정지, 강등, 해임, 제명
2. 경징계 : 견책, 감봉(보수 또는 보수에 준하는 수당을 수령하는 심판만을 말한다)

④ 단체 임원에 대한 징계는 다음과 같다.

1. 중징계 : 자격정지, 해임, 제명
2. 경징계 : 견책, 감봉(보수 또는 보수에 준하는 수당을 수령하는 임원으로 한정한다)

⑤ 운동부에 대해서는 출전정지의 징계를 할 수 있다.

⑥ 제1항부터 제4항 각 호의 징계를 받은 지도자, 선수, 심판, 단체 임원은 징계만료 시까지 지도자, 선수, 심판, 단체 임원과 관련한 모든 활동이 제한된다.

**제28조(징계요구)** ① 체육회는 징계혐의자와 징계수위를 정하여 회원종목단체 및 구·군체육회에 징계를 요구 할 수 있다. 다만, 그 대상이 제25조제4항의 회원종목단체 및 구·군체육회 임원의 경우에는 위원회에서 징계한다. <개정 2020.01.22.>

② 제1항에 따라 체육회는 종목위원회, 구·군위원회에서 징계를 하여야 할 충분한 사유가 있을 경우 즉시 징계를 요구하여야 하며 징계요구일로부터 3개월 이내에 징계처리 결과를 체육회에 보고하지 않을 경우에는 직접 징계할 수 있다.

**제29조(출석요구)** ① 위원회가 징계혐의자에게 출석을 요구할 때에는 위원회 개최 7일 전에 별지 제7호 서식에 따른 출석요구서가 징계혐의자에게 도달되도록 하여야 한다. 이 경우 제3항에 따라 출석요구서를 징계 혐의자의 소속단체의 장에게 송부하여 전달하게 한 경우를 제외하고는 출석요구서 사본을 징

계혐의자의 소속단체의 장에게도 송부하여야 하며, 소속단체의 장은 징계혐의자의 출석에 협조하여야 한다.

② 제1항에도 불구하고 선수 권익 침해(폭력·성폭력) 등 긴급을 요하는 사안의 경우에는 위원회 개최 3일 전까지 징계혐의자에게 출석요구(서면, 전화, 메일 등)를 할 수 있다.

③ 위원회는 징계혐의자의 주소를 알 수 없거나 그 밖의 사유로 제1항에 따른 출석요구서를 징계혐의자에게 직접 송부하는 것이 곤란하다고 인정될 때에는 제1항의 출석요구서를 징계혐의자의 소속단체의 장에게 송부하여 전달하게 할 수 있다. 이 경우 출석요구서를 받은 소속단체의 장은 지체 없이 징계혐의자에게 전달하여야 한다.

④ 위원회는 징계혐의자가 출석하여 진술하기를 원하지 아니할 때에는 진술포기서를 제출하게 하여 기록에 첨부하고 서면심사만으로 징계의결을 할 수 있다.

⑤ 위원회는 징계혐의자가 정당한 불출석 사유서를 제출하지 아니하면 출석을 원하지 아니하는 것으로 보아 그 사실을 기록에 남기고 서면심사에 따라 징계의결을 할 수 있다.

⑥ 위원회는 징계혐의자가 해외 체류, 형사사건으로 인한 구속, 그 밖의 사유로 출석요구서를 발송한 날부터 30일 이내에 출석할 수 없다고 인정될 때에는 서면으로 진술하게 하여 징계 의결 등을 할 수 있다. 이 경우 서면으로 진술하지 아니할 때에는 그 진술 없이 징계의결을 할 수 있다.

⑦ 징계혐의자가 출석요구서 수령을 거부한 경우에는 위원회에서의 진술권을 포기한 것으로 본다. 다만, 징계혐의자는 출석요구서의 수령을 거부하더라도 위원회에 출석하여 진술할 수 있다.

**제30조(심문과 진술권)** ① 위원회는 징계혐의자에게 혐의내용에 관한 심문을 하고, 필요하다고 인정할 때에는 관계인의 출석을 요구하여 심문할 수 있다.

② 위원회는 징계혐의자에게 충분한 진술을 할 수 있는 기회를 부여하여야 하며, 징계혐의자는 서면 또는 구술로 자기에게 이익 되는 사실을 진술하거나 증거를 제출할 수 있다.

③ 징계혐의자는 증인의 심문을 신청할 수 있다. 이 경우에는 위원회는 그 채

택여부를 결정하여야 한다.

④ 징계의결 요구자 및 신청자는 필요하다고 인정할 때에는 위원회에 출석하거나 서면으로 의견을 진술할 수 있다.

**제31조(징계의 정도 결정)** ① 위원회가 징계사건을 심사함에 있어서 징계혐의자의 비위 유형, 비위의 정도 및 과실의 경중과 평소의 행실, 공적(功績), 적극행정, 우수치는 정도 또는 그 밖의 정상을 참작하여야 한다.

② 위원회(종목위원회, 구·군위원회를 포함)는 제25조제1항제1호부터 제5호(이에 준하는 위반행위를 포함한다)까지의 규정에 해당하는 위법 또는 부당한 사실이 있다고 인정될 경우, 별표 1에 따라 징계한다. <개정 2020.01.22.>

③ 위원회(종목위원회, 구·군위원회를 포함)는 제25조제1항제6호(이에 준하는 위반행위를 포함한다)에 해당하는 위법 또는 부당한 사실이 있다고 인정될 때에는 별표 2에 따라 징계한다. <개정 2020.01.22.>

**제32조(징계의 감경 등)** ① 제31조 및 제33조에 따라 확정된 징계와 관련하여 제4항의 사유가 있는 경우에는 위원회의 의결로 다음 각 호와 같이 감경, 사면, 복권, 또는 해제할 수 있다.

1. 감경할 사유가 있는 경우에는 1/2 범위 내에서 감경할 수 있다.

2. 징계절차상의 하자 등 이를 해제하여야 할 사유가 있는 경우에는 해제할 수 있다.

② 제1항의 감경 등이 있더라도 징계로 인한 기성의 효과는 변경되지 아니한다.

③ 확정된 징계에 관하여 법원의 무효 또는 취소 판결이 있는 경우에는 판결 확정시에 징계가 무효 또는 취소된 것으로 한다.

④ 위원회는 징계를 받은 사람에 대하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 공적이 있는 경우에는 징계를 감경할 수 있다.

1. 「상훈법」에 따른 훈장 또는 포장을 받은 공적

2. 장관 이상의 표창을 받은 공적

3. 대한체육회 회장의 표창을 받은 공적

4. 부산광역시시장 및 부산광역시체육회 회장 이상의 표창을 받은 공적

5. 구·군청장 및 구·군체육회 회장 이상의 표창 받은 공적

⑤ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 제1항에도 불구하고 징계를 감경·사면·복권할 수 없다.

1. 직무와 관련한 금품수수(金品授受) 비위 및 횡령·배임

2. 체육관련 입시 비리

3. 폭력·성폭력

4. 승부조작, 편파판정

⑥ 위원회에서 의결한 징계는 회원종목단체 또는 구·군체육회가 감경, 사면, 해제, 복권할 수 없다.

⑦ 사면이란 징계를 받은 사람에 대하여 징계의 집행을 면제하는 것을 말하며 복권은 징계로 인한 자격정지 등에 대하여 예전의 권리를 회복하는 것을 말한다.

**제33조(징계의 의결 및 통보)** ① 위원회가 징계를 의결하면, 체육회는 별지 제3호 서식에 따른 결정서를 징계혐의자 및 그 소속단체의 장, 징계혐의자 소속 종목단체 또는 구·군체육회, 시교육청 또는 관할 교육지원청 및 피해자(선수 권익침해 경우)에게 송부하여야 한다. <개정 2020.01.22.>

② 징계결정서에는 징계종류, 징계사유 및 징계근거를 명시하여야 한다. 단, 1차로 결정한 징계사항을 통보하는 경우, 재심의 신청 기한과 방법 등을 함께 통보하여야 한다.

**제34조(재심의 신청 등)** ① 징계혐의자는 종목위원회 또는 구·군위원회가 결정한 징계사항에 불복할 때에는 재심의 신청을 하는 취지 및 이유와 입증 방법 등을 명시하여 위원회에 재심의 신청을 할 수 있으며, 위원회가 1차로 결정한 징계사항에 불복할 때에는 대한체육회 위원회에 재심의 신청을 할 수 있다.

② 제1항에 따른 재심의 신청은 1차로 결정한 징계 사항에 대해 징계결정서를 받은 날부터 7일 이내에 하여야 한다.

③ 위원회는 제1항에 따른 재심의 신청을 받은 날부터 60일 이내에 심의·의결하는 것을 원칙으로 하되 사안에 따라 기간을 연장하여 심의·의결할 수 있다.

④ 종목위원회 또는 구·군위원회가 1차로 결정한 징계사항에 대하여 위원회가

재심의 신청서를 받아 심의하는 경우 기존 징계를 존중하되, 징계가 심히 부당하거나 위법한 경우에는 가중 또는 감면 할 수 있다.

⑤ 위원회는 종목위원회 또는 구·군위원회에서 징계가 이 규정 양정기준에 위배되거나 심히 부당하다고 판단하는 경우에는 징계혐의자의 재심의 신청이 없더라도 직권으로 재심사를 결정하거나 해당 위원회에 재심사하도록 요구할 수 있다.<개정 2019.03.21.>

⑥ 위원회는 제4항에 따른 재심의를 위하여 필요한 경우 1차 징계 결정기관과 관련자에게 추가 조사 또는 자료를 요청할 수 있다. <신설 2020.01.22.>

**제35조(대회 중 경기질서 문란행위에 대한 처리절차)** ① 제25조제1항제6호에

따라 대회를 주관하는 체육회 또는 체육회 관계단체가 위반 행위를 인지한 경우 제36조제1항에도 불구하고 징계혐의자는 신고 접수된 직후부터 종목위원회 구·군위원회 또는 위원회가 징계를 결정할 때까지 해당 대회에 참여 할 수 없다.

② 해당단체는 행위발생 직후 즉시 종목위원회, 구·군위원회 또는 위원회 개최를 징계혐의자에게 통보하여야 한다.

③ 해당단체는 제2항에 따른 통보 후 48시간 이내에 종목위원회, 구·군위원회 또는 위원회를 개최하여야 한다.

④ 종목위원회, 구·군위원회 또는 위원회는 징계혐의자 및 관련 당사자에게 진술할 기회를 부여하여야 한다. 다만, 해당자가 이를 거부하는 경우에는 예외로 할 수 있다.

⑤ 종목위원회, 구·군위원회 또는 위원회에서 징계가 결정되면, 해당단체는 이를 별지 제3호 서식에 따른 결정서를 징계혐의자 및 그 소속단체의 장에게 통보하여야 한다.

⑥ 징계혐의자가 제5항에 따른 징계 결정에 불복할 경우, 제34조에 명시된 재심의 절차에 따라 재심의를 신청할 수 있다. 이 경우, 제36조제1항에도 불구하고 징계의 효력은 정지하지 아니한다.

⑦ 동조 제1항부터 제6항까지의 대회 중 스포츠공정위원회 소집이 어려울 경우, 대회 주관 단체장은 임시 위원회(질서대책위원회 등)를 구성하여 운영할



수 있다. 단, 임시 위원회 구성 요건은 스포츠공정위원회의 구성요건과 달리 할 수 있다.

⑧ 제7항에 따른 임시 위원회의 조치는 해당 대회 참가 제한과 같은 긴급제한 조치에 한한다.

⑨ 임시 위원회의 조치에 따라 징계할 경우 해당 단체 스포츠공정위원회에서 동 대회 종료 후 30일 이내 실시하여야 하며, 관련 재심의 절차는 제34조에 명시된 재심의 절차를 따른다.

**제36조(징계의 효력 등)** ① 종목위원회, 구·군위원회의 또는 위원회가 의결한 징계는 그 즉시 징계의 효력이 발생한다. 다만, 제34조2항에 따라 재심을 신청한 경우 징계의 효력은 일시 정지한다.

② 해당단체는 제1항의 징계에 대하여 이를 즉시 문서로 징계혐의자 및 그 소속단체의 장에게 통보하여 징계의결 고의 지연에 따른 선의의 피해를 최소화하여야 한다.

③ 재심의 신청에 대한 위원회의 결정은 최종결정이며, 그 즉시 효력이 발생한다. 다만, 징계혐의자가 위원회의 1차 결정에 대하여 대한체육회 위원회에 재심의 신청을 한 경우 대한체육회 위원회의 재심의 신청에 대한 최종결정시까지 그 징계효력 발생은 일시 정지한다.

**제37조(징계부가금)** ① 위원회(종목위원회, 구·군위원회를 포함한다)는 제33조에 따라 징계를 의결할 때에는 그 징계사유가 금품 및 향응 수수, 공금의 횡령·유용 등의 경우에는 해당징계 외에 금품 및 향응수수액, 공금의 횡령액·유용액 등의 5배내에서 징계부가금 부과 의결을 할 수 있으며, 이 경우 해당단체는 별지 제3호 서식의 결정서를 징계혐의자 및 그 소속단체의 장에게 통보하여야 한다.

② 위원회가 제1항에 따른 결정을 한 경우, 해당 단체의 장은 별표 3의 징계부가금 부과기준에 따라 징계부가금을 추징하여야 한다.

③ 위원회가 제1항에 따른 의결을 하기 전에 징계혐의자가 금품 및 향응 수수, 공금의 횡령·유용으로 다른 법률에 따라 형사처벌을 받거나 변상책임 등을 이행(몰수나 추징을 당한 경우를 포함한다)한 경우에는 벌금, 변상금, 몰

수 또는 추징금에 해당하는 금액과 징계부가금의 합계액이 금품 및 향응 수수액, 공금의 횡령액·유용액의 5배를 초과해서는 아니 된다.

④ 위원회는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생한 날부터 30일 내에 징계 부가금 감면 의결을 하여야 하며, 이 경우 해당단체는 별지 제4호 서식 징계부가금 감면결정서를 그 즉시 징계혐의자 및 그 소속단체의 장에게 통보하여야 한다. 다만, 징계혐의자가 그 수령을 거부하는 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 징계부가금 부과 의결을 받은 사람이 법원의 판결(몰수·추징에 대한 판결을 포함한다)이 확정되거나 변상책임 등을 이행한 날부터 60일 내에 위원회에 징계부가금 감면 의결을 신청한 경우
2. 위원회가 징계부가금 부과 의결을 받은 사람에 대한 법원의 판결(몰수·추징에 대한 판결을 포함한다)이 확정되거나 변상책임 등이 이행된 것을 안 경우

⑤ 제4항에 따라 징계부가금 감면 의결을 하는 경우 위원회는 벌금, 변상금, 몰수 또는 추징금에 해당하는 금액과 징계부가금의 합계액이 금품 및 향응 수수액, 공금의 횡령액·유용액의 5배를 초과하지 않는 범위에서 감면 의결하여야 한다.

⑥ 징계혐의자 또는 징계부가금 부과 의결을 받은 사람이 벌금 외의 형(벌금 형이 병과되는 경우를 포함한다)을 선고받아 제3항 또는 제5항을 적용하기 곤란한 경우에는 위원회는 형의 종류, 형량 및 실행, 집행유예 또는 선고유예 여부 등을 종합적으로 고려하여 징계부가금을 조정하여 의결하거나 감면 의결하여야 한다.

**제38조(징계의 보고)** 제22조에 따른 종목위원회 또는 구·군위원회는 징계 의결한 사항에 대하여 지체없이 체육회에 보고하여야 하며, 위원회가 징계 의결한 사항에 대하여 체육회는 대한체육회에 보고하여야 한다.

**제39조(권익 침해 사안에 관한 특별규정)** ① 위원회는 권익 침해(폭력·성폭력 등)사안에 대한 1차 조사기관으로 대한체육회에 신고 접수되어 이송 받은 관련 사안에 대하여 직접 처리하여야 하며, 가급적 6개월 이내 처리해야 한다.

<개정 2020.01.22.>

② 권익 침해 사안에 대한 1차 조사기관은 아래와 같이 결정한다. <개정 2020.01.22.>

1. 위원회는 체육회가 관장하고 있는 운동경기부 소속 선수의 훈련 또는 대회 중 발생한 사안 중 제2호에 해당하는 사안을 제외한 사안을 조사한다.

2. 중앙종목단체 스포츠공정위원회는 국가대표선수, 국가대표 후보 선수 등이 해당 단체를 대표하여 참가하는 대회를 대비한 훈련 또는 대회 중 발생한 사안을 조사한다.

③ 체육회는 대한체육회에서 이송 받은 사안, 직접 신고 접수된 사안 등 소관 권익 침해 사안에 대하여 해당 선수 및 지도자가 소속된 운동경기부의 소관 기관장, 민원인에게 그 내용을 즉시 송부하고 필요한 경우에는 선수 격리보호 등의 제반 조치를 취하여야 한다. <개정 2020.01.22.>

④ 징계일 현재 선수·지도자등록이 되지 않았으나 별표 1의 제2항(개별기준)의 ‘마’, ‘바’, ‘사’, ‘아’호의 내용에 해당하는 사유가 확인이 된 사람에 대해서는 지도자·선수 등록 시 이를 제한할 수 있다.

⑤ 징계의 효력은 위원회가 그 징계를 의결한 날부터 발생한다.

⑥ 위원회는 징계 확정 내용을 징계혐의자 및 그 소속단체장에게 통지함은 물론 대한체육회와 징계혐의자 소속 회원종목단체, 시교육청, 지역지원청 및 피해자(선수 권익침해 경우)에 통지하여야 한다. <개정 2020.01.22.>

⑦ 징계처분에 이의가 있는 징계혐의자 또는 피해자는 징계통보서를 받은 날부터 7일 이내에 징계처분에 대해 대한체육회 위원회에 재심사를 청구할 수 있다. 다만, 이 경우 징계의 효력은 정지하지 아니한다. <개정 2020.01.22.>

## 제 6 장 보 칙

**제40조(행정처리)** ① 회원종목단체 및 체육회는 자격정지 이상의 징계 결정사항을 체육정보시스템(임원, 지도자, 선수, 체육동호인, 심판)에 지체없이 등록하고 관리하여야 한다.

② 위원회, 종목위원회 또는 구·군위원회가 심의와 관련 개인정보를 수집 및 이용해야하는 경우 정보 주체의 개인정보 제공동의서를 제출받아야 한다.

**제41조(비밀누설금지)** 위원회 업무에 참여한 사람은 직무상 알게 된 비밀을 누설해서는 아니 된다.

**제42조(회의의 비공개)** 위원회의 징계 등에 관한 회의는 위원회의 결정으로 공개하지 아니할 수 있다.

**제43조(규정 제·개정)** ① 체육회는 ‘대한체육회 스포츠공정위원회 규정’에 따라 이 규정을 제·개정해야 하며, 회원종목단체 및 구·군체육회는 이 규정에 따라 해당 단체의 스포츠공정위원회 규정을 제·개정하여야 한다.

② ‘대한체육회 스포츠공정위원회 규정’은 체육회 이 규정에 우선하며, 체육회의 이 규정은 회원종목단체 및 구·군체육회의 스포츠공정위원회 규정에 우선한다.

③ 체육회의 이 규정을 ‘대한체육회 스포츠공정위원회 규정’에 맞게 제·개정하지 아니하여 규정이 상이할 때에는 반드시 ‘대한체육회 스포츠공정위원회 규정’을 따라야 하며, 회원종목단체 및 구·군체육회의 스포츠공정위원회 규정과 체육회 이 규정이 상이한 경우 회원종목단체 및 구·군체육회는 반드시 이 규정을 따라야 한다. 다만 회원종목단체 및 구·군체육회의 고유목적 달성과 질서 유지 차원에서 필요하거나 운영여건상 달리 하여야 할 사유가 인정되는 경우 다음 각 호에 한하여 체육회와 달리 정할 수 있다.

1. 제4조 (위원회 구성)
2. 제3조·제28조·제39조 (조사 및 구제 등 기능 추가)
3. 제25조·제31조·별표 1·별표 2 (위반행위 기준 신설 관련)

## 부 칙(2016.06.15.)

**제1조(시행일)** 이 규정은 체육회 이사회 승인을 받은 날로부터 시행한다.

**제2조(임기에 대한 예외)** 이 규정 제6조에 불구하고 대한체육회 정관 부칙 제2조에 따라 새로 선출되는 회장은 임기시작 직후 스포츠공정위원회를 새로 구

성 할 수 있다.

**제3조(적용범위)** 이 규정은 시행일 당시 (구)대한체육회의 법제상별위원회와 선수위원회, (구)국민생활체육회, 중앙종목위원회, 종목위원회 및 위원회, 구·군 위원회에 접수되거나 이의신청 또는 재심사신청 되었으나 최종 의결이 되지 않은 사안에 적용된다.

**제4조(경과조치)** (구)대한체육회의 법제상별위원회와 선수위원회, (구)국민생활체육회, (구)경기단체 법제상별위원회, (구)대한체육회 시·도지부의 법제상별위원회 등이 의결한 징계에 대하여 이의신청 또는 재심사신청을 하지 않은 경우에는 이 규정 제31조제2항에도 불구하고, 2016년 5월 31일까지 이 규정에 따라 이의신청을 할 수 있다.

## 부 칙(2017.07.24.)

**제1조(시행일)** 이 규정은 이사회 의결을 받은 날부터 시행하되, 부산광역시체육회 규약 및 이 규정 개정 전 위촉된 위원은 이 규정에 의해 위촉된 것으로 본다.

**제2조(임기에 대한 예외)** 이 규정 제6조에 불구하고 대한체육회 정관 부칙 제2조에 따라 새로 선출되는 회장은 임기시작 직후 스포츠공정위원회를 새로 구성 할 수 있다.

**제3조(적용범위)** ① (구)부산광역시체육회와 (구)부산광역시생활체육회 통합과정에서 불이익을 받은 체육인 구제방안은 구제절차가 완료 될 때까지 한시적으로 적용한다.

② 구제신청대상은 2016. 2. 29.(통합 부산광역시체육회 창립일)부터 2016. 12. 31.까지 1차 징계가 의결·확정된 사안으로서 통합과정에서 불이익을 받았다는 입증책임은 신청자에게 있으며, 제32조(징계의 감경) 제2항, 제3항에도 불구하고 사면·복권, 감경할 수 있다. 단, 동조 제2항에 해당하는 경우에는 징계양정이 과도한 경우 감경에 한하여 적용한다.

③ 제1항에 따른 세부 구제방안은 내규로 별도로 정한다.

**제4조(경과조치)** 이 규정 제18조제1항 및 제2항에 따른 임원의 임기 횡수제한의 산정은 이 규정 시행에도 불구하고 시행 전 임기 횡수를 포함하여 산정한다.

## **부 칙 (2017.12.21)**

**제1조(시행일)** 이 규정은 이사회의 의결을 받은 날부터 시행한다.

## **부 칙 (2018.04.20)**

**제1조(시행일)** 이 규정은 이사회의 의결을 받은 날부터 시행한다.

**제2조(적용범위)** 이 규정은 시행일 기준으로 위원회, 종목위원회 및 구·군위원회에 접수되거나 이의신청 또는 재심사신청 되었으나 최종 의결이 되지 않은 사안에 적용된다.

## **부 칙 (2018.12.10)**

**제1조(시행일)** 이 규정은 이사회의 의결을 받은 날부터 시행한다.

**제2조(상위규정 개정에 따른 경과조치)** 2018.10.04.자 ‘대한체육회 스포츠공정위원회 규정’ 개정과 관련하여 개정된 조항은 해당 규정 시행일인 2018.10.04.부터 적용한다.

**제3조(경과규정)** 제25조의 2(징계시효) 조항 신설과 관련, 이 규정 시행 이후에 발생한 혐의에만 해당 조항을 적용한다.

## **부 칙 (2019.03.21)**

**제1조(시행일)** 이 규정은 이사회에서 의결을 받은 날부터 시행한다.

## **부 칙 (2020.01.22)**

**제1조(시행일)** 이 규정은 이사회에서 의결을 받은 날부터 시행한다.

[별표 1]

위반행위별 징계기준 (제31조제2항 관련)

1. 일반기준

가. 징계의 정도에 있어 규정에서 별도로 정한 경우를 제외하고는 이 별표 기준에 따른다.

나. 징계기준은 다음과 같이 정의한다.

- 1) “징계 혐의가 인정되나 극히 경미한 경우”란 비위의 정도가 극히 약하고 경과실인 경우, 비위행위로 인하여 발생한 피해가 극히 경미한 경우를 말한다.
- 2) “경미한 경우”란 비위의 정도가 약하고 경과실인 경우, 피해액이 극히 경미한 경우, 비위행위로 인하여 발생한 피해가 극히 경미한 경우를 말한다.
- 3) “중대한 경우”란 비위의 정도가 심하거나 고의가 있는 경우, 중과실인 경우, 비위행위로 인하여 발생한 피해가 중대한 경우를 말한다.
- 4) 단, “2. 개별기준”에 따라 징계 양정 결정시 아래 위반행위별 ‘주요 혐의내용(예시)’은 “중대한 경우”로 판단하여야 한다.

위반행위	주요 혐의내용(예시)
가. 단체 및 대회 운영과 관련된 금품수수 비위 및 횡령·배임	혐의금액이 3,000만원 이상이거나 2년 이상 상습적인 경우 등
다. 승부조작, 편파판정	심판매수(공여 및 수수)를 통하여 승부조작, 편파판정을 한 경우 등
마. 폭력	운동용기구를 사용하여 중한 상해를 입힌 경우, 운동용기구가 아닌 위험한 물건(흉기 등)을 사용하여 폭행한 경우, 상습적으로 폭행한 경우, 2명 이상 집단으로 폭행한 경우 등
사. 성추행 등 행위	반복적인 경우, 인적 신뢰관계를 이용한 경우, 피해자가 미성년자인 경우, 성적 수치심을 일으키는 사진이나 동영상을 <u>의사에 반하여 유출·유포한 경우 등 &lt;개정 2020.01.22.&gt;</u>
아. 성희롱 등 행위	반복적인 경우, 인적 신뢰관계를 이용한 경우, 개인의 성적 정보를 <u>의사에 반하여 유출·유포한 경우, 피해자가 미성년자인 경우 등 &lt;개정 2020.01.22.&gt;</u>
차. 선거와 관련하여 부당한 영향력을 행사하거나 기타 선거결과에 영향을 미치는 행위를 한 경우	계획적(또는 조직적)으로 상당한 기간에 걸쳐 반복적으로 행해진 경우, 사회적 지위나 영향력을 이용한 경우, 제공 또는 수수한 금품이나 이익이 다액인 경우 등
카. 사회적 물의를 일으켜 체육인의 품위를 훼손하는 경우 등	금고 이상의 형을 받은 경우 등

다. 위반행위를 불문하고 2회 위반자에 대해서는 해당 징계기준의 2배 이상 가중 처분하며, 3회 위반한 사람에 대해서는 제명 또는 파면한다.



2. 개별기준

위반행위	징계대상	징계기준
가. 단체 및 대회 운영과 관련된 금품수수 비위 및 횡령·배임	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>경미한 경우 : 1년 이상 3년 미만의 출전정지 또는 1년 이상 3년 미만의 자격정지</li> <li>중대한 경우 : 자격정지 3년 이상 또는 제명</li> </ul>
나. 단체 및 대회 운영과 관련된 직권 남용, 직무태만 등 비위의 사건	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>경미한 경우 : 견책, 1년 미만의 출전정지 또는 1년 미만의 자격정지</li> <li>중대한 경우 : 1년 이상의 출전정지, 1년 이상의 자격정지, 해임 또는 제명</li> </ul>
다. 승부조작, 편파판정	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>경미한 경우 : 3년 이상 5년 미만의 자격정지</li> <li>중대한 경우 : 5년 이상의 자격정지, 해임 또는 영구제명</li> </ul>
라. 체육 관련 입학 비리1)	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>영구제명</li> </ul>
	운동부2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>대회 출전정지 (전국규모 토너먼트 또는 전국규모 리그 1개 대회)</li> </ul>
마. 폭력3)	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>징계 혐의가 인정되나 극히 경미한 경우4) : 1년 미만의 출전정지 또는 자격정지</li> <li>경미한 경우 : 1년 이상 3년 미만의 출전정지 또는 1년 이상 3년 미만의 자격정지</li> <li>중대한 경우 : 3년 이상의 출전정지, 3년 이상의 자격정지 또는 영구제명</li> </ul>
바. 강간, 유사강간 및 이에 준하는 성폭력	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>영구제명</li> </ul>
사. 성추행 등 행위5)	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>경미한 경우 : 3년 이상 5년 미만의 자격정지</li> <li>중대한 경우 : 영구제명&lt;개정 2019.03.21.&gt;</li> </ul>
아. 성희롱 등 행위5)	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>징계 혐의가 인정되나 극히 경미한 경우4) : 1년 미만의 자격정지</li> <li>경미한 경우 : 1년 이상 3년 미만의 자격정지</li> <li>중대한 경우 : 3년 이상의 자격정지 또는 영구제명</li> </ul>
자. 선수에 대한 기본권 침해(정당한 휴식권, 수업권 등)	지도자	<ul style="list-style-type: none"> <li>출전정지 3개월 이상 자격정지 2년 이하</li> </ul>
	선수	<ul style="list-style-type: none"> <li>출전정지 1개월 이상 자격정지 2년 이하</li> </ul>
	심판	<ul style="list-style-type: none"> <li>자격정지 2년 이하</li> </ul>
	임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>자격정지 2년 이하</li> </ul>

위반행위	징계대상	징계기준
차. 선거와 관련하여 부당한 영향력을 행사하거나 기타 선거결과에 영향을 미치는 행위를 한 경우	지도자 선수 심판	<ul style="list-style-type: none"> <li>●경미한 경우 : 1년 이상 3년 미만의 자격정지</li> <li>●중대한 경우 : 3년 이상의 자격정지, 해임 또는 제명</li> </ul>
	임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>●경미한 경우 : 1년 이상 3년 미만의 자격정지&lt;개정 2019.03.25.&gt;</li> <li>●중대한 경우 : 3년 이상의 자격정지, 해임 또는 제명</li> </ul>
카. 사회적 물의를 일으켜 체육인의 품위를 훼손하는 경우 등	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>●경미한 경우 : 견책, 1년 미만의 출전정지 또는 1년 미만의 자격정지</li> <li>●중대한 경우 : 1년 이상의 출전정지, 1년 이상의 자격정지, 해임 또는 제명</li> </ul>

주1) 입학비리의 유형은 다음과 같다.

- ① 입학관련 기록 내지 기재사항을 고의로 조작하거나 이를 교사·방조하는 행위와 이와 관련하여 자신 또는 제3자에게 재물이나 재산상 이익을 제공할 것을 요구 또는 약속하는 행위
- ② 입학과 관련하여 해당학생선수·학부모·소속 학교·지도자에게 부당하게 재산상 이익을 약속 또는 제공하는 행위와 이를 교사·방조하거나 도움을 주는 등의 행위
- ③ 기타 학생선수 선발의 공정성과 형평성을 저해하는 행위

주2) 운동부란 체육관련 입학비리에 연루된 선수·지도자가 소속된 해당 종목의 대학교 운동부를 말한다.

주3) 피해자가 제2조의 적용대상이 아닌 경우에는 위반행위“카”를 적용한다.

주4) “마. 폭력”, “아. 성희롱 등 행위” 중 “징계 혐의가 인정되나 극히 경미한 경우”는 언어적 혐의로서 고의성이 없고 우발적으로 발생된 단순 언어폭력 및 언어적 성희롱에 한하여 적용한다.

주5) 성추행과 성희롱의 정의

- 성추행 : 물리적으로 신체 접촉을 가함으로써 상대방에게 성적 수치심을 불러일으키는 일체의 행위 (사진·동영상 촬영 행위 포함) <개정 2020.01.22.>
- 성희롱 : 성범죄 구성 여부와 관계없이 성적 수치심 또는 혐오감을 일으키는 일체의 언어적, 시각적, 신체적 행위

[별표 2]

대회 중 경기장 질서 문란행위에 대한 징계기준(제31조제3항 관련)

1. 일반기준

- 가. 징계의 정도에 있어 규정에서 별도로 정한 경우를 제외하고는 이 별표 기준에 따른다.
- 나. 위반행위를 불문하고 2회 위반자에 대해서는 해당 징계기준의 2배 이상 가중 처분하며, 3회 위반한 자에 대해서는 제명 또는 파면한다.

2. 개별기준

징계 대상	위반행위	징계기준
1. 심판 및 임원 (주최자)	가. 심판배정 상 불공정 행위	자격정지 1년 이상
	나. 과실 및 경기진행 미숙	자격정지 1년 이하
	다. 경기장에서의 문란행위(음주, 소란 등)	자격정지 1년 이상
2. 지도자	가. 심판판정 불복(경기지연) 폭언	자격정지 1년 이상
	나. 심판 및 선수 등에 대한 폭행	자격정지 5년 이상
	다. 부정선수 출전 지시	자격정지 3년 이상
	라. 선수지도 감독 소홀에 의한 물의를 야기한 사람(교사)	자격정지 1년 이상
	마. 물의 야기를 방조한 자	자격정지 6개월 이하
	바. 경기장 집단폭행 사태 가담행위	
	o 주동자	출전정지 1년 이상
	o 가담자	출전정지 6개월 이하
	사. 시설 및 기물 파괴	출전정지 6개월 이상 (손해배상병과)
	아. 경기장에서의 문란행위(음주, 소란 등)	자격정지 1년이상
3. 선수	가. 심판 판정 불복 폭언	출전정지 6개월 이상
	나. 심판에 대한 폭행	출전정지 2년 이상
	다. 부정선수 출전	출전정지 1년 이상
	라. 선수상호간 폭행	
	o 주동자	출전정지 1년 이상
	o 가담자	출전정지 6개월 이하
	마. 시설 및 기물 파괴	출전정지 3개월 이상 (손해배상병과)
	바. 경기장에서의 문란행위(음주, 소란 등)	출전정지 1년이상
4. 기타 임원 (참가 자)	가. 심판 판정 불복(경기지연)폭언	자격정지 1년 이상
	나. 심판 및 선수 등에 대한 폭행	자격정지 5년 이상
	다. 물의 야기를 방조한 사람	자격정지 6개월 이하
	라. 경기장 집단폭행 사태 가담행위	
	o 주동자	무기한 자격정지
	o 가담자	자격정지 5년 이상
	마. 시설 및 기물파괴	자격정지 1년 이상 (손해배상 병과)
	바. 경기장에서의 문란행위(음주, 소란 등)	출전정지 6개월 이하
5. 단체(팀)	가. 심판불복 경기방해	출전정지 6개월 이하
	나. 경기장 폭행 난동	출전정지 3년 이상

[별표 3]

징계부가금 부과 기준(제37조제2항 관련)

비위의 정도 및 과실 여부  비위의 유형	비위의 정도가 심하고 고의가 있는 경우	비위의 정도가 심하고 중과실이거나, 비위의 정도가 약하고 고의가 있는 경우	비위의 정도가 심하고 경과실이거나, 비위의 정도가 약하고 중과실인 경우	비위의 정도가 약하고, 경과실인 경우
1. 금품 및 향응 수수	금품 및 향응 수수액의 4~5배	금품 및 향응 수수액의 3~4배	금품 및 향응 수수액의 2~3배	금품 및 향응 수수액의 1~2배
2. 공금 횡령·유용	공금 횡령·유용액의 3~5배	공금 횡령·유용액의 2~3배	공금 횡령·유용액의 2배	공금 횡령·유용액의 2배
<p>※ 비고</p> <p>① 징계부가금 배수는 정수(整數)를 기준으로 한다.</p> <p>② 징계 등 혐의자가 금품 및 향응 수수, 공금의 횡령·유용으로 다른 법률에 따라 형사처벌을 받거나 변상책임 등을 이행(몰수나 추징을 당한 경우를 포함한다)한 경우, 벌금·변상금·몰수 또는 추징금에 해당하는 금액과 징계부가금의 합계액이 금품 및 향응 수수액, 공금의 횡령·유용액의 5배를 초과해서는 아니 된다.</p> <p>③ 징계 등 혐의자가 벌금 외의 형(벌금형이 병과되는 경우를 포함한다)을 선고받은 경우 형의 종류, 형량 및 실행, 집행유예 또는 선고유예 여부 등을 종합적으로 고려하여 징계부가금을 조정하여야 한다.</p>				

공 적 조 서 (원본)					
1)성 명	(한자)	2)소 속			
3)본 적					
4)주 소			5)주민등록번호		
6)직위 및 직급		7)근무기간		8)수공기간	
9)추천 훈열		10)추천서열		11)사정훈격	
주 요 경 력 (학력과 경력)					
12)년,월,일	13) 이 력	14)년,월,일	15) 이 력		
과거 포상기록(훈장, 포장, 표창별로 기록)					
16)년,월,일	17) 내 용	18)년,월,일	19) 내 용		
조 사 자					
20)소속					
21)직급			22)직책		
23)성명					
제반기록이 상위 없음을 확인함.					
20 . . . . .					
추천자 직위		성명		직인	

공 적 사 항



[별지 제3호서식]

### 징계 또는 징계부가금 결정서

징계 혐의 자 인 적 사 항	① 소 속	② 직 위 (급)	③ 성 명
④ 의 결 주문			
⑤ 이 유			
<p style="text-align: center;">           년            월            일             부산광역시체육회 스포츠공정위원회   <div style="display: flex; justify-content: space-between; width: 80%; margin: auto;"> <span>위 원 장</span> <span>인</span> </div> </p>			

\* 의결주문 : 징계 종류, 징계부가금 대상금액 및 부과배수 등 기재



징계부가금 감면 결정서

인적사항	성명		생년월일	
	소속		직위(직급)	
	주소			
의결주문				
이유				
년 월 일				
부산광역시체육회 스포츠공정위원회				
				위원장      ①

※ 의결주문 : 징계부가금은 0배(0원)에서 0배(0원)으로 감면한다는 형식으로 기재



# 임원 연임심의 신청서 [2]

	년 월 일	내 용	년 월 일	내 용				
	포상여부	2013.10.31	문화체육부 장관상					
경 기 력 향 상 도 ※ 전문체육 임원이었던 신청자만 기입	팀창단현황 : 재임기간 내 운동부 창단 현황 기입(팀명, 창단년도)							
	임기 전 경기력 : 전국소년체전(금O,은O,동O), 전국체전·동계체전(OOO점), 전국대회(금O,은O,동O)							
	연도	대회결과			연도	대회결과		
		소년체전	전국체전	동계체전		소년체전	전국체전	동계체전
	2009년도				2013년도			
	2010년도				2014년도			
	2011년도				2015년도			
2012년도				2016년도				
종 목 활 성 도 ※ 생활체육 임원이었던 신청자만 기입	구·군회원종목단체 결성 현황			O개 회원종목 단체 결성				
	클럽 및 동호인 현황			클럽 수 : O개 / 동 호 인 : O명				
대회개최 여 부	년 월 일	대 회 명		년 월 일	대 회 명			
기타경력 ※ 전문체육 임원이었던 신청자만 기입	년 월 일	주요경력		년 월 일	주요경력			
		국가대표 선수경력, 지도자경력, 중앙단체임원경력 등 기입						
대표선수 육성실적 ※ 전문체육	예시) 홍길동(OO소속/국가대표 '09~'13) 국가대표, 대표선수 등							
이 사 회 참석여부	<input type="checkbox"/> 모두 참석 <input type="checkbox"/> 참석 비율( %) : 이사회 개최( 건) / 참석( 건) <span style="margin-left: 100px;">이사회 참석자 서명 증빙자료 제출</span>							

※ 전문체육 임원이었던 신청자 중 종목특성상 소년체전, 전국체전, 동계체전에 출전하지 못하는 종목은 기타 각종 전국대회(대통령배, 문화체육관광부장관배, 중앙회원종목단체장배)의 메달획득 결과내용 기입



정성 평가서

임원으로서의 향후 계획

해당단체의 미래비전 및 현재 당면한 과제, 문제점을 해결할 방안 제시  
선수, 지도자, 직원 등 직무관련자와의 협업을 통한 운영방안 제시  
임원으로서의 각오, 윤리성, 청렴도 등을 사항별로 구체적으로 작성

공적 조서

해당단체 재임기간 중 공적 및 공헌도를 구체적으로 작성하고 세부사항을 제시  
임원으로서의 향후 계획과 공적조서 작성 시 2장 이내로 작성

위의 기록이 틀림없음을 확인합니다.

20   년    월    일

성 명 :                                  (인)

확 인 자

소 속		직 위	
직 급		성 명	(인)

[별지 제6호 서식]

임원연임재심의 신청서				
소 속				직 위
성 명	생년월일		성 별	
재임기간	1회			2회
재심신청 사 유 (취지, 이유 등)				
증비서류 (목록)				
위와 같은 사유로 스포츠공정위원회의 재심을 요청합니다.				
년 월 일				
성 명 : (인)				
확 인 자				
소 속				직 위
직 급				성 명 (인)



### 직무윤리 사전진단서

연번	진 단 내 용	체크사항	
		예	아니오
1	위원회의 직접적인 심의 대상이 되는 사안의 당사자이다.		
2	위원회 직무와 관련된 사안으로 수사를 받고 있거나 재판·소송 등을 진행 중이다.		
3	위원회 직무의 공정한 수행에 지장을 줄 우려가 있는 대한체육회 타 위원회에서 현재 활동 중이다.		
4	위원회 기능 관련 정보나 심의·의결 결과가 본인의 권리·의무 관계 변동, 재산상의 이익 등을 발생시킬 가능성이 크다.		

※ ‘예’ 라고 답변 하였음에도 불구하고 위원회 직무를 공정하게 수행할 수 있는 타당한 사유가 있을 경우 기재하여 주시기 바랍니다.

년    월    일

부산광역시체육회 스포츠공정위원회 위원 후보자          성명

①



## 서 약 서

본인은 부산광역시체육회 스포츠공정위원회 위원(장)으로서 직무를 수행함에 있어 아래 사항을 준수할 것을 엄숙히 서약합니다.

1. 스포츠공정위원회 활동과정에서 취득한 정보나 문서 등을 임의로 공표하거나 타인에게 배포·유포하지 않겠습니다.
2. 스포츠공정위원회 업무 수행 중 알게 된 비밀을 누설하거나 도용하지 않겠습니다.

본인은 위의 서약한 사항을 준수하지 않은 경우 스포츠공정위원회 위원으로서 해촉 될 수 있음을 인지하고 이에 대하여 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

년 월 일

부산광역시체육회 스포츠공정위원회 위원 성명

①